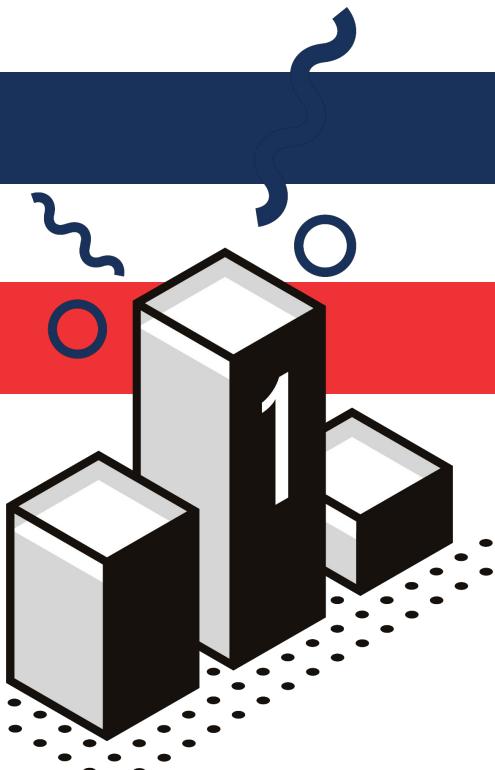


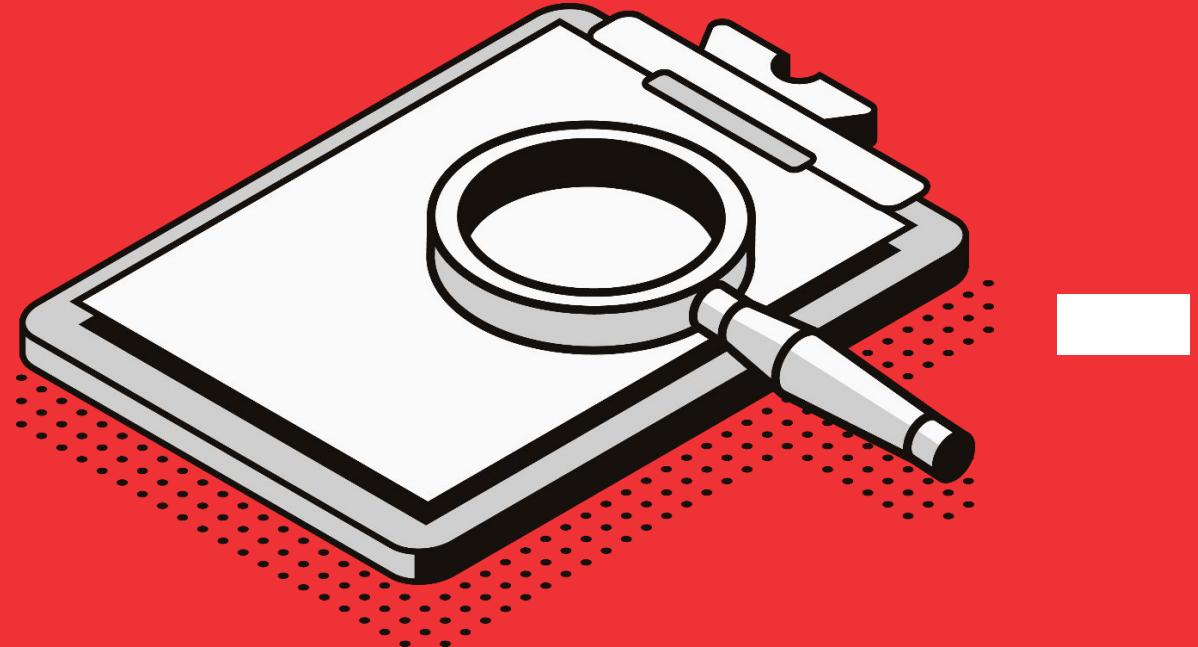


ДОБРОВОЛЬНЫЙ КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ЭКЗАМЕН



Гайд для партнеров

О ПРОЕКТЕ



Добровольный квалификационный экзамен

Совместный проект Правительства Москвы и Рособрнадзора, созданный для оценки уровня компетенций студентов и выпускников топовых вузов



Цель

Оценка студентов и выпускников вузов Москвы для трудоустройства на профессиональные позиции в ведущие компании столицы

до 15 октября

Регистрация
участников

Тестирование

до 25 октября

с 1 ноября
по 23 ноября

Ассессмент
центры

Трудоустройство

с 3 ноября
по 10 декабря

ФИНАЛ



ДКЭ существует с 2017 года и каждый год приобретает все больший масштаб

2017

7 вузов
8 работодателей

346 решили тест
120 уч. прошли асессмент- центры
19 уч. прошли практику в компаниях

2018

27 вузов
28 работодателей

2339 решили тест
1005 уч. прошли асессмент- центры
159 уч. прошли практику в компаниях

2019

40 вузов
60 работодателей

4 000 решили тест
1100 уч. прошли асессмент- центры
150 уч. прошли практику в компаниях

2020

50 вузов
70 работодателей

12 000 регистраций
1300 уч. прошли асессмент- центры
250 уч. прошли практику в компаниях

2021

60 вузов
80 работодателей

25 000 регистраций
1700 уч. прошли асессмент- центры
280 уч. прошли практику в компаниях

2022

70 вузов
90 работодателей

30 000 регистраций
1700 уч. пройдут асессмент- центры
350 уч. пройдут практику в компаниях

В 2022 году можно будет оценить и пригласить студентов по 70 профессиям



Инженерия и строительство

- Инженер-конструктор
- Инженер-технолог
- Химик (Нефтегазовая промышленность)
- Архитектор
- Специалист по энергетике
- Специалист по охране труда и др.



Экономика, финансы и аналитика

- Аналитик/Бизнес-аналитик
- Экономист
- Финансовый консультант
- Бухгалтер
- Риск-менеджер
- Аудитор
- Налоговый консультант



Маркетинг и коммуникационные технологии

- Маркетолог
- Журналист
- Дизайнер
- SMM-менеджер
- Специалист по исследованию рынка
- Специалист по рекламе
- Менеджер по продажам и развитию
- Трейд-маркетолог и др.



Цифровые технологии

- Специалист по информационной безопасности
- Программист
- Веб-разработчик
- Project Manager IT
- Data-Scientist
- Python-разработчик
- Мобильный разработчик и др.



Услуги для населения

- Юрист
- Психолог
- Педагог/преподаватель
- Специалист по ресторанному делу
- Специалист по гостиничному делу
- Социолог
- Менеджер по туризму и др.



Креативные индустрии

- Дизайнер одежды/стилист
- Продюсер
- Режиссер
- Motion-дизайнер



Менеджмент

- Специалист по государственному и муниципальному управлению
- Менеджер проектов
- Предприниматель
- Специалист по подбору персонала
- Менеджер ВЭД и др.



ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВЫ

ДКЭ

Цели и причины участия

1

Возможность оценить
студентов по уровню
компетенций и найти кандидата
на практику/стажировку

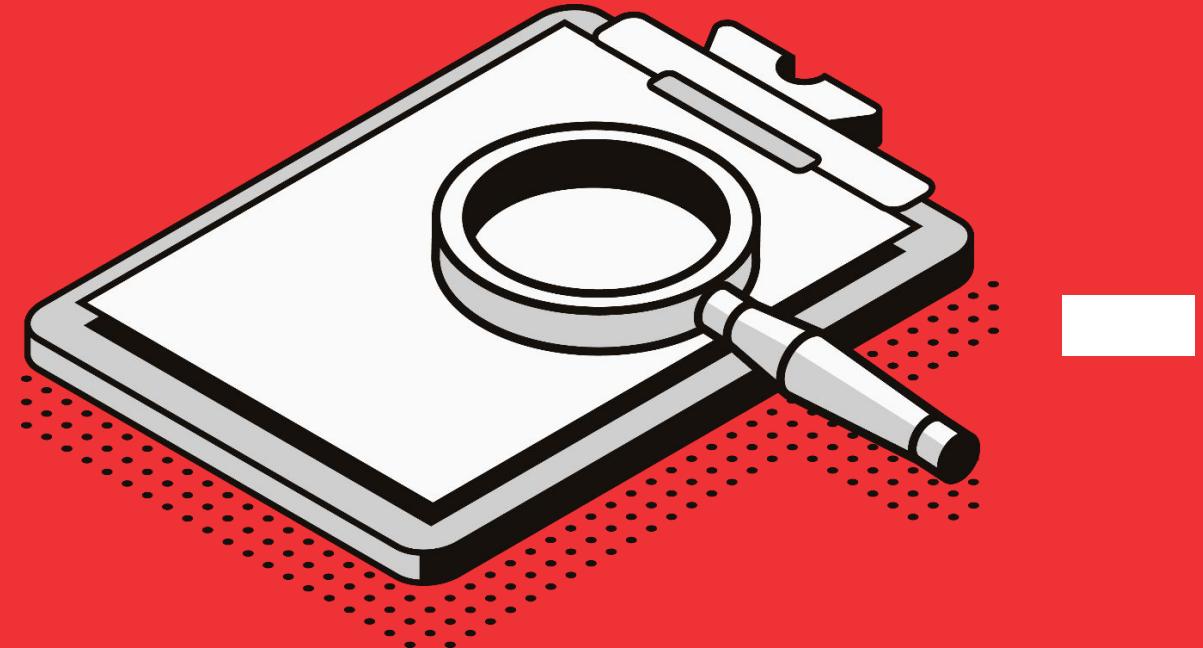
2

По итогам ассессментов
компании-партнеры имеют
возможность получить полный
рейтинговый список студентов,
который будет составлен
экспертами по итогам всех
ассессмент- центров

3

Рассказать про компанию
30.000 молодых специалистов,
тем самым увеличив
узнаваемость бренда на рынке
труда, получить GR поддержку
и благодарственные письма от
Правительства Москвы

ПРЕДЛОЖЕНИЕ О ПАРТНЕРСТВЕ



Информационные материалы



Публикация информации о компании на портале ДКЭ. Ее увидят более 120 000 талантливых и перспективных студентов и выпускников вузов со всей России. Также компания получит GR-поддержку и благодарственные письма от Правительства Москвы.



Рассылка о карьерных возможностях вашей компании на аудиторию участников ДКЭ всех 6 лет – более 70 000 крутых студентов со всей России в количестве 1 раз в две недели



Упоминание компании в промо- и коммуникационных-материалах ДКЭ



ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКВЫ

ДКЭ

Практический этап



Упоминание компании в коммуникационных материалах в преддверии ассессмента, непосредственно на нем и на правительственные ресурсах



Возможность лично посмотреть и оценить будущих кандидатов на вакантные места компании



Выбор 1-2 участников на каждом ассессмент- центре для приглашения на практику или стажировку

Финал



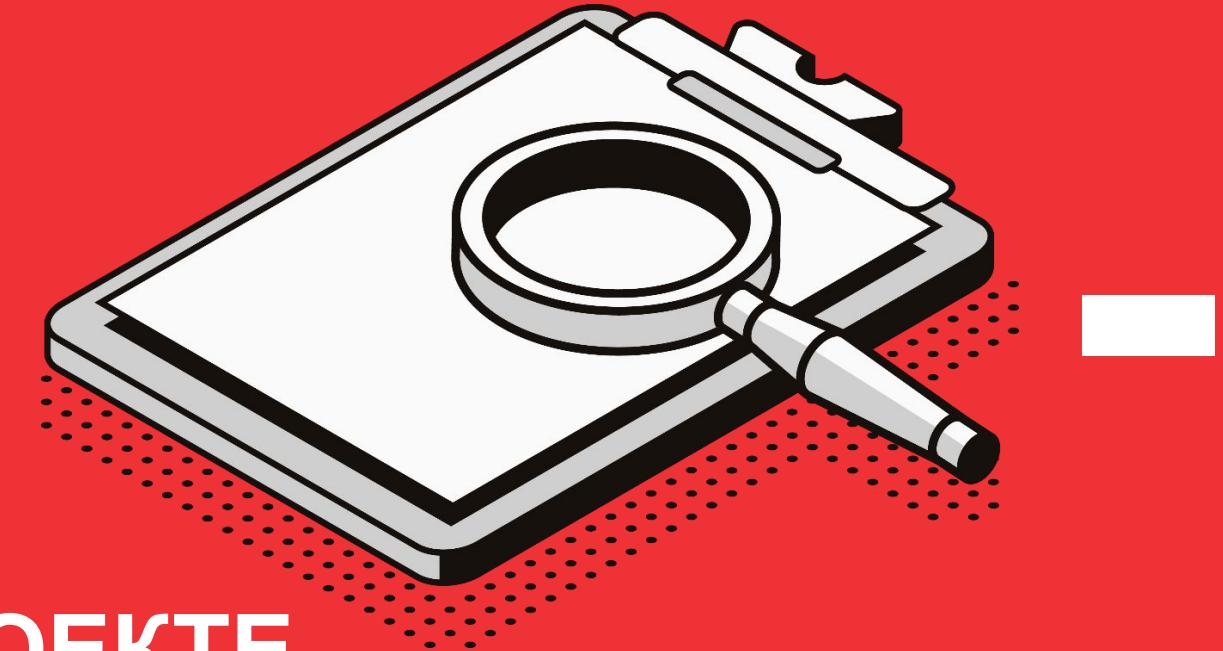
Информационный стенд на финале о компании, где студенты смогут узнать о карьерных возможностях, что позволит поднять узнаваемость бренда среди будущих работников



Возможность повысить уровень лояльности и узнаваемость среди будущих экспертов на рынке труда при помощи подарков



Более 1000 участников очно и более 10 000 онлайн узнают о компании, ее возможностях в рамках проведения финала ДКЭ и его трансляции в социальных сетях проекта



ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ
ЭТАП К УЧАСТИЮ В ПРОЕКТЕ

Для всех партнеров мы готовим размещение информации о компании в специальном разделе на портале portal.dke.moscow

1

Описание компании на 1-2 абзаца

- чем занимается
- чем отличается от других
- какие рынки охватывает
- другая важная информация

2

Логотип компании и ссылка на сайт

- Логотип компании в хорошем качестве в форматах jpg или png.
- Ссылка на сайт или карьерный раздел на сайте

The screenshot shows a user interface for managing company profiles. On the left, there's a vertical sidebar with icons for JET SKILLS, email, graduation cap, bank, and a right arrow. The main content area has a header for Schneider Electric, Russia&CIS Global Human Resources Europe Operations. Below it, there are two columns: 'О компании' (About Company) and 'Професии' (Professions). The 'О компании' section contains text about Schneider Electric's role in digital transformation across energy management, automation, data processing, infrastructure, and industry. It also highlights its presence in over 100 countries as a leader in power management (low and medium voltage) and automation systems. The 'Професии' section lists several job roles: Инженер-конструктор (Engineer-Constructor), Инженер-сметчик (Estimator-Engineer), Инженер-технолог (Technological Engineer), Специалист по охране труда (Occupational Safety Specialist), Маркетолог (Marketeer), and Риск-менеджер (Risk Manager). At the bottom, there's a note about Schneider Electric's commitment to innovation, diversification, and sustainable development, calling it a unique company with a passion for life.

Расскажите о возможностях для молодых специалистов участникам конкурса

Компания-партнер может предоставить информацию о стажерских и иных программах и мероприятиях, направленных на продвижение бренда работодателя, которые будут интересны студентам и выпускникам.

1

Стажировки
для студентов и
выпускников по
70 направлениям,
представленным
в ДКЭ 2022

2

Карьерные
мероприятия по
информированию
студентов о
возможностях в
компании (например,
дни открытых дверей,
One-day offer)

3

Открытые вакансии
для начинающих
экспертов

4

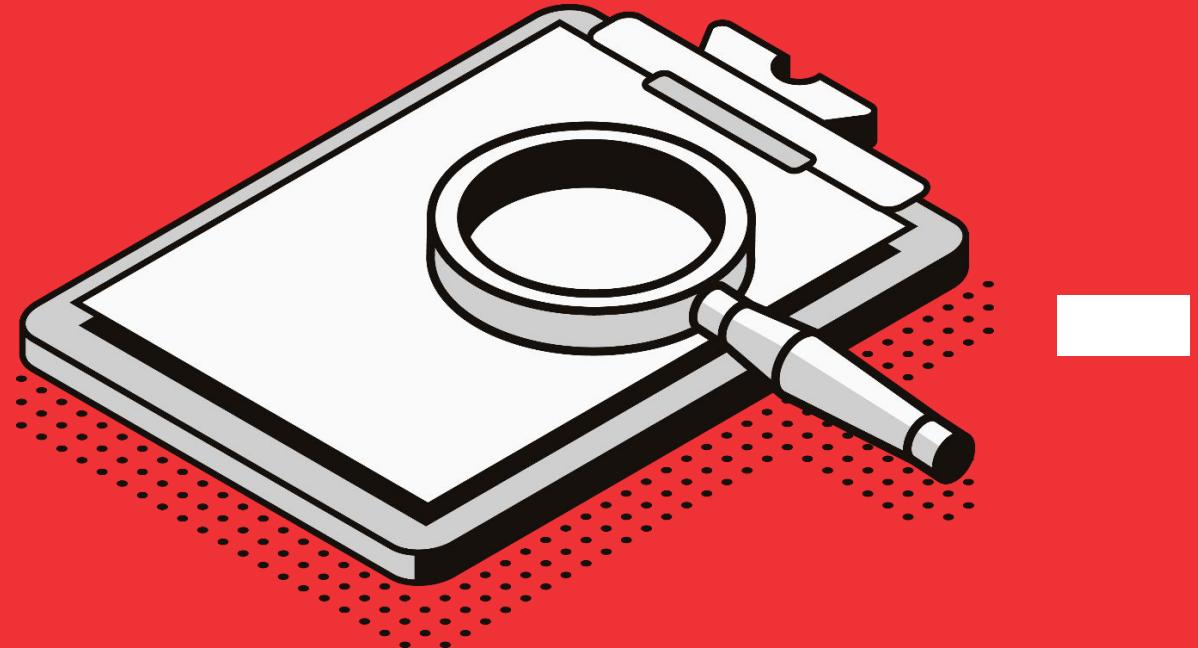
Образовательные
программы

5

Амбассадорские
программы и т.д.



**ОНЛАЙН ЭТАП
(ЦЕНТР-ОЦЕНКИ)**
1 НОЯБРЯ – 23 НОЯБРЯ



Для оценки участников онлайн-этапа будет проведено 89 центров оценки



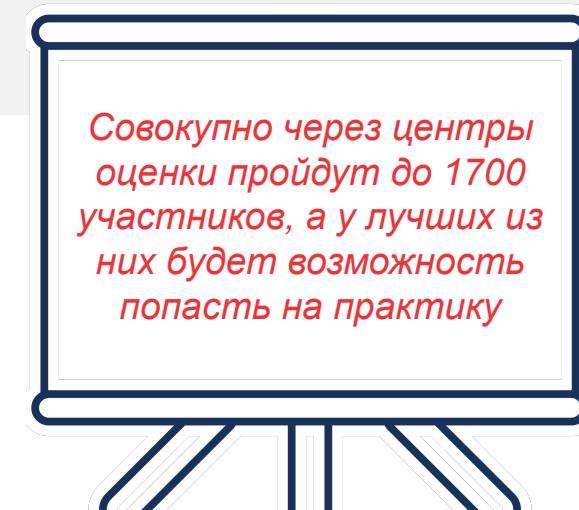
Цель каждого центра оценки
оценить участников одного
из семи направлений
экзамена



Место проведения
в формате онлайн
(площадка Zoom)



Количество участников
каждого центра оценки –
до 200 человек



ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВЫ

ДКЭ

Механика проведения центра оценки в рамках ДКЭ предполагает 2-часовую работу над кейсом в командах



Команды

- От 5 до 7 участников.
- Команды объединяются в группы по специальностям
- За каждой командой закрепляются 2-3 эксперта от компании



Задание

- Кейс с конкретной постановкой задачи
- Около 7-9 страниц текстов, графиков, диаграмм, карт и т.д.



Процесс работы

- Формат решения: групповое обсуждение
- Участники могут свободно использовать любые дополнительные инструменты и источники информации, за исключением помощи от посторонних лиц
- Решение – 5 минутное устное выступление



Время

- 30 минут, чтобы изучить кейс
- ~ 90 минут для обсуждения и подготовки решений
- 5 минут на презентацию

Пользовательский путь эксперта на ассессмент центре

До мероприятия

Выбор нужных направлений

Компания-партнер выбирает интересующие ее направления из 70 предложенных.

Поиск экспертов для оценки

Компания-партнер определяет и направляет список экспертов, которые будут оценивать участников.

Брифинг

Эксперты знакомятся с содержанием и инструментами оценки в видео-конференции с командной организаторов.

На мероприятии

Повторный брифинг и подключение

Эксперты еще раз проходят короткий брифинг и с помощью модератора подключаются к платформе.

Оценка

Эксперты видят всю команду на своих мониторах и заполняют оценочные формы по каждому участнику.

Взаимодействие

Эксперты и модераторы участвуют в защите (слушают участников и предоставляют обратную связь).

После мероприятия

Отбор стажеров

Компания-партнер выбирает 1-2 участников для приглашения на программы и получает рейтинговый список участников в конце конкурса.

Финал

Компания-партнер может принять участие в финале, подарив участникам памятные подарки.

Эксперты компаний играют важную роль в процессе проведения центра оценки

1

Наблюдение за участниками

Эксперты наблюдают за работой участников и делают пометки о ходе решения кейса.

2

Экспертная помощь

Эксперты отвечают на вопросы кандидатов по кейсу и помогают им своим опытом и знаниями.

ВАЖНО! Эксперты не решают кейс за кандидатов и не помогают им руководить процессом решения кейса.

3

Поиск лучших кандидатов

В каждой команде эксперты выбирают двух-трех самых ярких участников, которых оценивают по упрощенной системе базовых компетенций.

В результате для каждой компании формируется список участников, которых отобрали эксперты компании



Центр оценки: как правильно выбрать эксперта



Пригласите по 1-2 эксперта на каждое мероприятие соответствующего направления

1 эксперт может принять участие во всех мероприятиях, но лучше пригласить разных экспертов на асессмент-центр каждого из выбранных ваши направлений.

Предпочтением являются

- подходящая квалификация в заданной области
- участие в подобных мероприятиях в качестве судьи
- участие в подобных мероприятиях в качестве участника
- мотивация и желание общаться с участниками, представлять компанию, давать обратную связь
- наличие свободного времени изучить кейс и материалы для подготовки к мероприятию

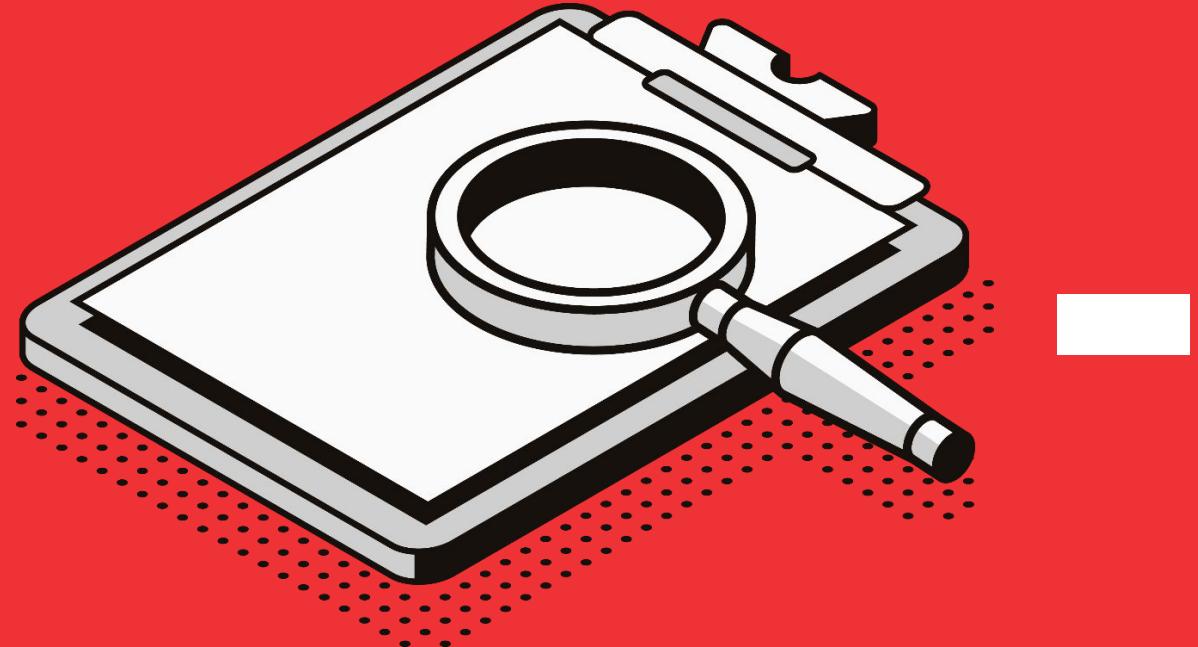
1 ноября	2 ноября	3 ноября	8 ноября	9 ноября
10:15 Аналитик/Бизнес-аналитик	Менеджер проектов	Программист	Инженер-технолог	Архитектор
10:15 Юрист	Маркетолог	Веб-разработчик	Специалист по подбору персонала	Специалист по рекламе
10:15 Data-Scientist	Химик (Нефтегазовая промышленность)	Инженер-конструктор	Специалист по исследованию рынка	Специалист по охране труда
14:45 Психолог	Экономист	Журналист	Дизайнер	Project Manager IT
14:45 Специалист по государственному и муниципальному управлению	Предприниматель	Финансовый консультант	PR-менеджер	Web-дизайнер и UX/UI дизайнер
14:45 Педагог/преподаватель	Специалист по информационной безопасности	Специалист по логистике	SMM-менеджер	Специалист по ресторанному делу
10 ноября	11 ноября	12 ноября	15 ноября	16 ноября
10:15 Инспектор	Аудитор	Специалист по автоматизации	Менеджер по туризму	Фармацевт/провизор
10:15 Инженер-сметчик	Геймдизайнер *	Налоговый консультант	Специалист по САПР (CAD)	Трейд-маркетолог
10:15 Специалист по страхованию	Дизайнер одежды/стилист *	Геолог	Методист (методолог образовательных курсов)	1С-программист
14:45 Бухгалтер	Менеджер по продажам и развитию	Социолог	Python-разработчик	Системный администратор
14:45 Специалист по энергетике	Специалист по робототехнике	Тестировщик ПО	Мобильный разработчик	ИТ-аналитик
14:45 Риск-менеджер	Специалист по композитным материалам	Менеджер по закупкам	Менеджер по инновациям	Менеджер ВЭД
17 ноября	18 ноября	19 ноября	22 ноября	23 ноября
10:15 Психолог	Специалист по гостиничному делу	Инженер по горному делу	Журналист	Аналитик/Бизнес-аналитик
10:15 Специалист по государственному и муниципальному управлению	Специалист по IoT интернет вещей *	Менеджер проектов	Финансовый консультант	Юрист
10:15 Педагог/преподаватель	Инженер-технолог	Маркетолог	Системный аналитик *	Специалист в сфере информационного моделирования в строительстве *
14:45 Аналитик/Бизнес-аналитик	Экономист	Программист	Инженер по коммуникациям *	Специалист по блокчейн *
14:45 Юрист	Предприниматель	Веб-разработчик	Продюсер *	Специалист по блокчейн *
14:45 Motion-дизайнер *	Специалист по информационной безопасности	Инженер-конструктор	Режиссер *	Специалист по блокчейн *



ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВЫ



ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ



Церемония награждения: партнёр может наградить участников экзамена подарками



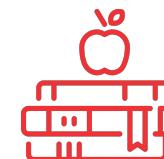
В финале 15 декабря примут более 1000 лучших участников.
Финал 2021 года посмотрело 8074 человека

Цель участия: повышение бренда работодателя, узнаваемости компании среди студентов, лояльности будущих сотрудников к компании. Более 10 000 студентов со всей страны будут смотреть финал онлайн и в записи

Формат участия

1 Награждение лучших участников

2 Выступление с лекцией



Материальные подарки

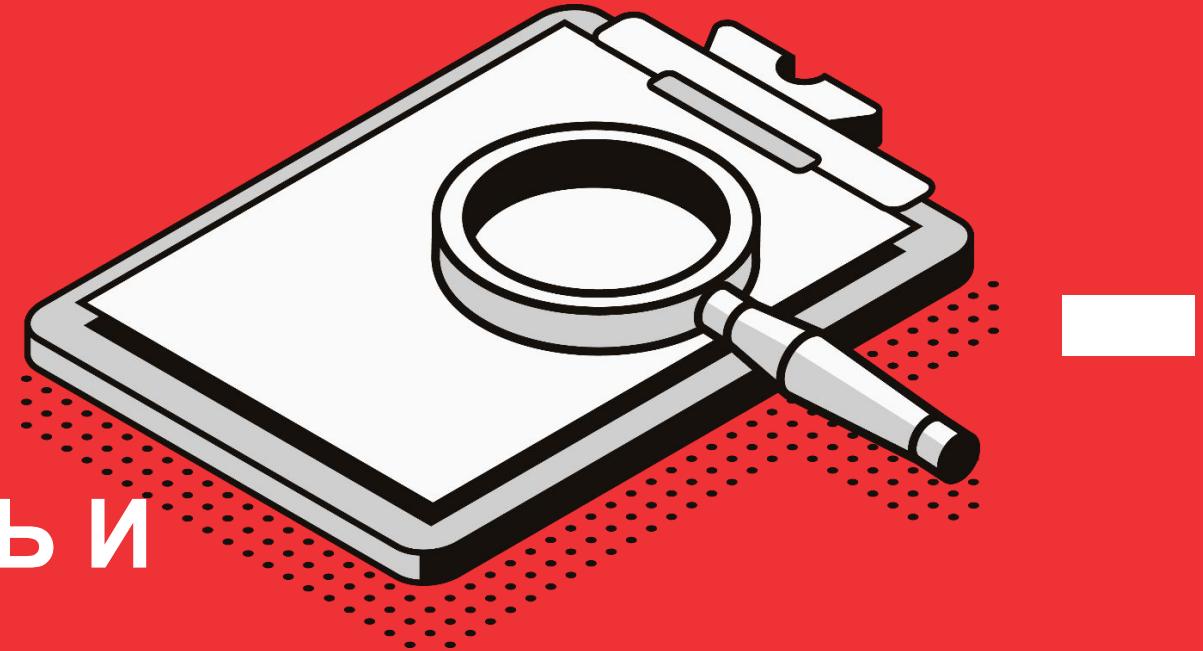
- Компьютерные аксессуары (power bank, накопители, мышки)
- Планшеты, ноутбуки, телефоны и др.
- Книги
- Корпоративная символика (ручки, сумки, зонтики, рюкзаки)



Нематериальные подарки

- Карьерные бонусы (уменьшение этапов отбора)
- Ужин/обед с топ-менеджером
- Тренинг в компании
- Билеты на концерт или любой другой подарок

КАК НИЧЕГО НЕ ЗАБЫТЬ И
КАКИЕ ДАЛЬНЕЙШИЕ
ШАГИ?

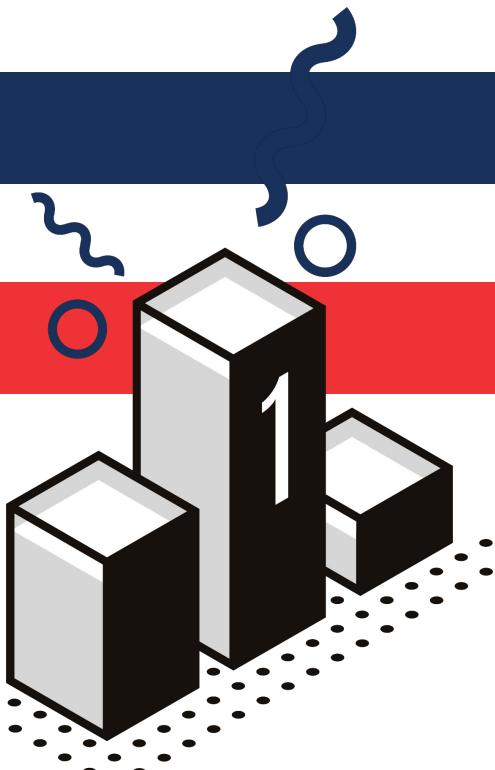


Чек-лист для подготовки вашей компании к участию в экзамене

- До 30 сентября** — прислать информацию о компании для размещения на сайте ДКЭ
- До 15 октября** — определить эксперта для верификации тестов и кейсов
- До 30 октября** — прислать вакансии или интересные события для студентов от компании для размещения в дайджесте по всем участникам ДКЭ
- Не позже, чем за 5 дней до даты проведения практического этапа по выбранному направлению** —
для центра оценки прислать список судей с должностями на каждое мероприятие
- До 1 декабря** — продумать нематериальные подарки для финалистов ДКЭ, сообщить нам для распределения
- До 1 декабря** — для церемонии награждения участников предоставить ФИО и должность представителя для финала
- До 1 декабря** — подготовить подарки для финалистов ДКЭ, рассказать о них нам
- По мере приема на стажировку / практику** — прислать список студентов, приглашенных на практику/стажировку



ДОБРОВОЛЬНЫЙ КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ЭКЗАМЕН



Гайд для партнеров